

Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного
образования
«Центр внешкольной работы»

ПРИКАЗ

29.04.2026 г. № 01-08/12

с. Матвеевка

[Об утверждении Положения]
об оплате труда работников
МБУДО «ЦВР»

В связи с необходимостью упорядочения выдачи заработной платы и приведение внутренних нормативно-правовых актов учреждения в соответствие с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Матвеевского района Оренбургской области (Приложение 1)
2. Ввести в действие утвержденное Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Матвеевского района Оренбургской области с 01.05.2026 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУДО
«Центр внешкольной
работы»



В.К.Мастерова

С приказом ознакомлены:

Т.В.Мастерова

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Матвеевского
района Оренбургской области (далее – МБУДО «ЦВР»)

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников МБУДО «ЦВР» (далее – положение), разработано в соответствии с постановлением главы муниципального образования Матвеевский район Оренбургской области от 20.01.2009 № 13-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Матвеевского района и муниципальных учреждений Матвеевского района».

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников МБУДО «ЦВР» и включает в себя:

- фиксированные размеры должностных окладов работников муниципальных учреждений образования по квалифицированным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (таблица 1);
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления (глава II, VII);
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления; (глава II, VIII, IX);
- условия оплаты труда руководителей учреждений, его заместителей (глава V, VI).

1.2. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения и не могут быть установлены ниже предусмотренных Примерным положением.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, а также законом Оренбургской области.

1.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или выплата производится фиксированной суммой,

указанной в приказе руководителя организации. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из размера субсидии из областного бюджета, на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Размеры и сроки индексации заработной платы работников учреждений определяются в установленном законодательством порядке в пределах средств, предусмотренных законом области об областном бюджете на очередной финансовый год.

1.7. Штатное расписание учреждения утверждается приказом руководителя учреждения в порядке, утвержденном министерством образования Оренбургской области (далее - Учредитель) и включает в себя все должности учреждения на начало финансового года.

В случае необходимости в течение финансового года в штатное расписание приказом по учреждению по согласованию с Учредителем могут вноситься изменения.

Ответственными за перерасход фонда оплаты труда является руководитель образовательного учреждения.

1.8. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников образовательных учреждений за счет всех источников финансирования.

1.9. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Перечень профессий квалификационных групп, должностей руководителей, специалистов и служащих МБУДО «ЦВР», отнесенных к квалификационным уровням

Таблица 1

Профессионально-квалификационные группы	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
Педагогические работники	2	Педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель	11000,00
	3	Методист (дополнительного образования)	11000,00
Руководители структурных подразделений	-	Директор (центра внешкольной работы, спортивной школы)	14382,00
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2	Заведующий хозяйством	9173,00
	1	Специалист ГТО	9173,00
	1	Администратор по спортивной работе	9173,00
Работники учреждения, по профессиям рабочие первого уровня	1	Уборщик служебных помещений, оператор газовой котельной, рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений, дежурный по спорт. залу, медицинская сестра	9173,00
второго уровня	1	Водитель	9173,00

II. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

2.1. Фиксированные размеры окладов педагогических работников муниципальных учреждений района устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. №216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» в соответствии с приложением 1 настоящего Положения.

2.2. Размер должностного оклада (ставки заработной платы) педагогических работников установлен с включением в него размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

2.3. Положением об оплате труда работников учреждения устанавливаются педагогическим работникам повышающие коэффициенты к окладам:

- за выслугу лет;
- за квалификационную категорию;
- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия.

2.4. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам учреждения в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

2.6.1. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет тренерам-преподавателям, педагогам дополнительного образования (методистам):

2.6.1.1 высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

- более 20 лет – 0,25;
- от 10 до 20 лет – 0,20;
- от 5 до 10 лет – 0,15;
- от 0 до 5 лет – 0,10;

2.6.1.2. среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

- более 20 лет – 0,20;
- от 10 до 20 лет – 0,15;
- от 5 до 10 лет – 0,10;
- от 0 до 5 лет – 0,05.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу педагогическим работникам устанавливается за квалификационную категорию.

2.8. Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию тренерам-преподавателям, педагогам дополнительного образования (методистам):

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,55;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,45;
- при наличии второй квалификационной категории – 0,25.

2.9. Дополнительно, по решению руководителя учреждения, устанавливается повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам, которым присвоено почетное звание «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта».

2.9.1 Размеры повышающего коэффициента к окладу за ученую степень:
- за звание «Заслуженный» - 0,2.

2.10. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад.

2.11. Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.12. С учетом условий труда педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера (глава VII).

2.13. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера (глава IX).

III. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

3.1. Фиксированные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в пункте 2 настоящего Положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г. № 11858) в соответствии с таблицей 1 настоящего Положения.

3.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплаты стимулирующего характера за выслугу лет; за условия, сложность и напряженность.

3.3. Решение о введении выплат стимулирующего характера к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.

3.5. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

3.6. Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,1;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,2;
- при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

3.7. Применение выплат стимулирующего характера за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.8. Размер выплат стимулирующего характера к окладу служащих за условия, сложность и напряженность устанавливается от 20% до 80%.

3.9. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера (глава VII).

3.10. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера (глава IX).

IV. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Фиксированные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России № 248н от 29 мая 2008г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и в соответствии с приложением 1 настоящего Положения.

4.2. Работникам учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливается выплата стимулирующего

характера к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.3. Решение о введении выплаты стимулирующего характера к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.4. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.5. Размер выплат стимулирующего характера к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 300%.

4.6. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера (глава VII).

4.7. Работникам учреждения, занимающим должности рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера (глава IX).

V. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения занимаемых должностей к профессиональным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. 216-п «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Размер должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с приложением 1 настоящего Положения.

Оклады заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливаются на 10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

5.2. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Оренбургской области и Матвеевским районом.

5.3. Руководителю учреждения и его заместителю может быть предусмотрено установление выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия.

5.4. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются руководящим работникам и заместителям учреждения от общего количества лет проработанных в данной должности в Матвеевском районе.

5.4.1. Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,1;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,2;
- при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3;

5.4.2. Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за наличие звания:

- «Заслуженный» - 0,2;

5.5. Дополнительно, руководителю учреждения и его заместителю может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (коэффициенты по группе оплаты труда и эффективности деятельности учреждения, за специфику и условия работы, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и прочие) в пределах субсидии из областного и местного бюджетов, на финансовое обеспечение выполнения государственного задания. Размер выплаты персонального повышающего коэффициента устанавливается до 300% от должностного оклада.

5.5.1. Размер персонального повышающего коэффициента руководителю учреждения и его заместителю к должностному окладу за сложность, напряженность работы в зависимости от численности учащихся, воспитанников (таблица 2)

Таблица 2

учреждения дополнительного образования
до 100 -5 процентов
от 100 до 300 -8 процентов
от 300 до 500- 15 процентов
более 500 -20 процентов

5.5.2. Размер персонального повышающего коэффициента руководителю учреждения к должностному окладу за сложность, напряженность работы в зависимости от других объёмных показателей для дополнительного образования:

- организация культурно-массовых мероприятий – 55%;
- организация мероприятий в выходные и праздничные дни – 15%;
- контроль за учебным процессом – 20%.

5.5.3. Размер выплат стимулирующего характера к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 100%.

5.6. Повышающий коэффициент к окладу руководителю устанавливается за квалификационную категорию.

5.7. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного характера (глава IX).

5.8. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет стимулирующего фонда учреждения, но не более 5 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

5.9. Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии его выплаты ежегодно (ежеквартально) устанавливаются приказом заведующего отделом образования.

5.10. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера (глава IX).

5.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается органом исполнительной власти Матвеевского района, осуществляющими функции и полномочия учредителей соответствующих учреждений, в кратности до 2.

VI. Порядок установления стимулирующих надбавок для руководителей

6.1. Настоящий порядок разработан в целях усиления материальной заинтересованности руководителей.

6.2. Премирование руководителей образовательных учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за год, полугодие, квартал с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы образовательного учреждения (далее – целевые показатели).

6.3. При отделе образования создается Комиссия по оценке выполнения целевых показателей, состав и полномочия которой определяются отделом образования.

6.3.1. Решения Комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается приказ заведующего отделом образования о премировании руководителя:

- премия выплачивается в размере до 75% от оклада (не более 4 раз в год);
- премия не выплачивается в связи с имеющимися грубыми нарушениями в финансово-хозяйственной деятельности и дисциплинарными взысканиями.

6.4. Приказ отдела образования доводится до руководителя в установленном порядке.

VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Работникам учреждений могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

7.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

7.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается

работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Доплата за работу в ночное время (с 22.00-06.00) производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время не ниже 35 процентов должностного оклада в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, как привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

7.9. Сплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.10. К заработной плате работников учреждения применяется районный коэффициент в размере 15 %.

VIII. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях производится доплата к должностному окладу.

8.2. Конкретный перечень работников, которым могут повышаться должностные оклады на 15% - 20 % в и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья, нуждающимися в длительном лечении или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

8.3. Доплата к должностному окладу производится в следующих размерах:

8.3.1. Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд) производится доплата 30 % к должностному окладу;

8.3.2. Персональный повышающий коэффициент в размере до 500 % от должностного оклада, устанавливается приказом руководителя учреждения.

8.4. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из оклада без учета повышения по другим основаниям.

8.5. Доплата педагогическим работникам за работу в сельской местности производится в размере 5 % от должностного оклада.

8.6. Стимулирующие обслуживающему персоналу устанавливаются до 300% от оклада.

8.7. По совместительству по должности методиста производить доплаты в зависимости от выслуги лет работника и квалификационных характеристик.

8.8. Для достижения целевых показателей, установленных соглашениями с министерством образования Оренбургской области могут устанавливаться доплаты педагогическим работникам как в % отношении, так и суммой, определенной приказом руководителя учреждения.

IX. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

9.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- стимулирующие за выполнение особо важных и ответственных работ;
- стимулирующие выплаты по итогам полугодия (квартала, месяца);
- персональный повышающий коэффициент в размере до 300 % от должностного оклада.

9.2. Надбавка за качество и результативность выполняемой работы определяется на основании критериев определения качества профессиональной деятельности работников согласно разработанным критериям.

9.3. Размер стимулирующих надбавок работникам образовательных учреждений устанавливается на основании решения комиссии по распределению доплат и надбавок работникам образовательных учреждений, созданной при образовательном учреждении, за год (полугодие, квартал, ежемесячно), при наличии экономии по фонду оплаты труда.

9.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения.

9.5. Стимулирование работников учреждения осуществляется на основе критериев выплат стимулирующего характера для общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений, центра внешкольной работы, детско-юношеской спортивной школы, физкультурно-оздоровительного комплекса, районного методического кабинета, районного ресурсного центра.

9.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения. Конкретный размер каждой надбавки может

устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

9.7. Работникам образовательных учреждений, награжденных Почетной грамотой или Благодарностью отдела образования, выплачивается разовое денежное вознаграждение в размере 500 рублей.

Х. Порядок и условия установления премии

10.1 При наличии средств целевого назначения на выплату заработной платы работников, а также при наличии экономии этих средств может осуществляться премирование работников.

10.2 Выплаты премии осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

10.3 Конкретный размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.