

Муниципальное бюджетное  
учреждение дополнительного  
образования  
«Центр внешкольной работы»

### ПРИКАЗ

09.06.2026 г. № 01-08/13

с. Матвеевка

[О внесении изменений в ]  
положение об оплате труда  
работников МБУДО «ЦВР»

В целях совершенствования и упорядочивания системы оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Матвеевского района Оренбургской области в соответствии с Законом Оренбургской области от 16.11.2009г. № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», в целях оптимального распределения нагрузки на работников образовательных учреждений

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Матвеевского района Оренбургской области следующие изменения:

1. В главе VI. Порядок установления стимулирующих надбавок для руководителей:

Пункт 6.3.1. изложить в новой редакции:

«Решения Комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается приказ заведующего отделом образования о премировании руководителя:

- премия выплачивается в размере до 75% от оклада (не более 4 раз в год);

- премия не выплачивается в связи с имеющимися грубыми нарушениями в финансово-хозяйственной деятельности и дисциплинарными взысканиями. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное

взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

2. Главу X. Порядок и условия установления премии:

Дополнить пунктом 10.4.:

«Премия работникам не выплачивается в связи с имеющимися грубыми нарушениями по основной деятельности и дисциплинарными взысканиями. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

3. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01.06.2026 г.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор  
«Центр  
работы»

МБУДО  
внешкольной



В.К.Мастерова